



**WANO**

GLOBAL LEADERSHIP IN **NUCLEAR SAFETY**



# ЕДИНСТВО

**НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ  
МАКСИМАЛЬНО ВЫСОКОГО  
КАЧЕСТВА РАБОТЫ ОТРАСЛИ**

В ПЕРИОД С 2023 ПО 2030 ГГ. И  
ПОСЛЕДУЮЩИЕ ГОДЫ



## Основные положения Стратегии ВАО АЭС на период 2022 – 2030 гг

А.М. Кириченко.

# Единство многообразия

---



**Единство** – это Взаимосвязь и Целостность,  
Устойчивость и Исходное в общем.

**Единство** – это ВАО АЭС

**Единство** – это Прошлое, Настоящее и Будущее

# Единство многообразия

---



## Прошлое :

- 60 – 70 ти летняя история развития Атомной Энергетики
- Болезни активного роста
- Создание международных «атомных» организаций
- Свое «минимальное» место в структуре мирового энерго производства
- Разнообразии новых «атомных» продуктов

## Настоящее ...

- **Атомная весна**
- **Новая драматургия развития**
  
- **Новые источники эл энергии**
- **Рынок – конкуренция**
  
- **Геополитика – напряжение**
- **ВАО АЭС – Новая стратегия**



## Будущее !

- **Молодое поколение – это Вы!**
- **Новые технологии – это Атомная энергетика**
- **Новые страны «Клуба АЭС»**
- **Экология - «Зеленый квадрат»**
- **Свои 25 процентов в генерации эл энергии**
- **ВАО АЭС – Новая стратегия.**

# Достижение максимума

---



1. Максимально повышать Безопасность и Надежность,

при этом: Оценивать и Сравнивать

2. Совершенствовать эксплуатацию

путем: Взаимной поддержки, Обмена информацией и Использования положительного опыта

# Этапы развития ВАО АЭС

---



1 этап : 1989 – 2000 г **СТАНОВЛЕНИЕ** – опыт и ресурсы INPO

2 этап : 2000 – 2011 г **РАЗВИТИЕ** - собственный и коллективный опыт и ресурсы

3 этап : 2011 – 2022 г **ПОСТ Фукусима** – новые формы и направления работ

4 этап : 2022 – 2030 г и ... **ЕДИНСТВО** на пути достижения совершенства

# Этапы развития ВАО АЭС – условное сравнение

---



## Было:

1 Vision

2 Mission

3 Основные программы

4 Пост-Фукусимские «Преобразования»

5 Компас -2

6 Новая Драматургия развития

7 Мягкие Геополитические условия



## Будет :

1 Vision

2 Mission

3 Инициатива - Проект КНС

4 Новые модели управления

5 Новая Стратегия ВАО АЭС

6 Жесткие гео - политические условия

- 1 Международный опыт по отклонениям
- 2 Лучшие международные практики
- 3 Анализ эксплуатационной безопасности
- 4 Международная экспертиза
- 5 Международная поддержка
- 6 Коммуникации и имидж

## I. Повышение качества работы отрасли в мире

*так было, есть и будет, а что нового?*

## II. Реорганизация ВАО АЭС

*третья по счету, каждые 10 лет,  
а как это будет сейчас ?*

## III. Влияние на эволюцию глобальной Атомной энергетике

*Эволюция “в долгую”,  
как ВАО АЭС станет влиятельным  
игроком мирового ядерного сообщества?*



# I. Повышение качества работы отрасли в мире

---



*Три основных положения, этого достаточно?*

## 1. Эффективная деятельность

*Отрасли и ВАО АЭС (МЦ)*

- уменьшение разрыва в показателях (АЭС)

*Это базовая цель*

- повышение качества работы

*Об этом далее*

# I. Повышение качества работы отрасли в мире

---



## 2. Эволюция отрасли

*И «Революция» в ВАО АЭС*

- Вывод из эксплуатации
- Продление срока эксплуатации
- Ввод в эксплуатацию новых эн. блоков
- Новые технологии

# I. Повышение качества работы отрасли в мире



## 3. Стратегический подход ВАО АЭС к достижению собственных целей

- Установление и следование высоким стандартам качества работы

*Насколько эффективно мы это делаем?*

- Оценка и сравнение эффективности работы

*Ставить оценку – это ВАО АЭС или инспекция?*

# I. Повышение качества работы отрасли в мире



- Содействие непрерывному совершенствованию
- Содействие непрерывному обучению
- Корпоративная эффективность – коллективная ответственность



*Но об этом мелким шрифтом...*

## II. Реорганизация ВАО АЭС



*Сейчас хорошо, а будет лучше?*



ВАО АЭС – это внутриотраслевое сетевое сообщество по обмену:

- Опытom
- Знаниями
- Информацией

## II. Реорганизация ВАО АЭС



MEMBER SUPPORT  
AND INDUSTRY  
LEARNING &  
DEVELOPMENT

ВАО АЭС – это:

- Экспертная и методологическая поддержка



PERFORMANCE BASED  
PEER REVIEWS  
(GRADED APPROACH)

- Сравнение результатов работы



ORGANISATIONAL  
DIAGNOSIS AND  
RECOVERY

- Помощь и поддержка при спадах работы АЭС

## II. Реорганизация ВАО АЭС



**ВАО АЭС – это достижение эталонного качества работы всех участников на основании:**



**- Лидерства**

**- Организационной культуры**

**- Поведенческих моделей**



**С учетом региональной среды**

## II. Реорганизация ВАО АЭС



Реорганизация ВАО АЭС – это внедрение проекта  
«Курс на совершенство»



- Новые продукты и услуги



- Новая операционная и  
организационная модели



***Никогда не поздно, если есть Воля и Ресурсы!***

### III. Влияние на эволюцию глобальной Атомной энергетики

---



***Чтобы влиять, надо быть влиятельными?***

**Атомная энергетика – это сильное и зрелое сообщество, приоритетом которого является:**

- Ядерная безопасность
- Культура безопасности
- Безопасность работников
- Стабильная и без аварийная работа
  - Противоаварийная готовность, управление авариями – защита населения и окружающей среды

### III. Влияние на эволюцию глобальной Атомной энергетики

---



- Ценности и поведенческие модели
- Все работники отрасли осознают, что высочайшее качество работы – это не конечное состояние, а процесс непрерывного совершенствования

***Да это так! А как это так?***

# Коллективные обязательства отрасли



- Каждый оператор АЭС берёт обязательство по выполнению целевых показателей 2030 года.
- Каждая организация-член берет обязательство по оказанию поддержки другим членам ВАО АЭС в рамках проекта по повышению эффективности деятельности как напрямую, так и через ВАО АЭС, в том числе, - отраслевым «новичкам» и установкам, использующим новые технологии, с целью обеспечения безопасного и надежного пуска новых энергоблоков.
- Каждая организация-член будет участвовать в открытом обсуждении вопросов качества работы, выполнять мониторинг и поддерживать членов ВАО АЭС, используя инструментарий «Курса на совершенство», а также нести ответственность за результаты.
- Каждая атомная станция/ядерная энергетическая установка берёт обязательство по поддержке работы, связанной со сбором данных по ключевым производственным показателям и функциональным областям, с целью своевременного обнаружения отклонений в работе.
- Каждая организация-член направит для работы в ВАО АЭС компетентных, квалифицированных и опытных сотрудников и предоставит постоянную поддержку развитию данных сотрудников, что обеспечит их высокую ценность для организации по возвращении на прежнее место работы.
- Каждая организация-член устранил дефицит лидерских качеств руководителей путем отбора, обучения, развития, продвижения и систематического кадрового планирования в отношении действующих и будущих руководителей-лидеров.
- Каждая организация-член будет выполнять анализ опыта эксплуатации и его обмен, а также оценивать и оперативно внедрять рекомендации отчетов ВАО АЭС о значительном опыте эксплуатации (SOER) для предупреждения значимых эксплуатационных отклонений в отрасли.

# Целевые показатели «Курса на Совершенство»

*... и не только*



Работа всех станций будет иметь рейтинговую оценку 1 и 2; рейтинг 3 будет иметь место лишь в единичных случаях.



Станций с рейтинговой оценкой 4 и 5 не будет.



Значимых эксплуатационных событий на станциях не будет.



Все отклонения в работе станций будут выявляться в процессе оценки ВАО АЭС.



Индекс ВАО АЭС на всех станциях будет превышать 80 процентов (отклонения от целевого показателя индекса ВАО АЭС могут быть приемлемы только при условии анализа и понимания их влияния на безопасность).



1. Улучшенный мониторинг – 54 показателя /  
Категория и Прогнозы
2. Организационная диагностика – 6 инструментов /  
Спад и Восстановление
3. Оздоровление – метод «Фокуса» / Кнута и Пряника
4. Ориентированная Партнерская проверка
5. Обучение и развитие Лидерства



1. Развитие
2. Единство
3. Разнообразиие
4. Безопасность, Надежность, Эффективность
5. Признание
6. Опыт прошлых лет
7. Молодое поколение Атомщиков!



## ЕДИНСТВО

**НА ПУТИ К ДОСТИЖЕНИЮ  
МАКСИМАЛЬНО ВЫСОКОГО  
КАЧЕСТВА РАБОТЫ ОТРАСЛИ**

В ПЕРИОД С 2023 ПО 2030 ГГ. И  
ПОСЛЕДУЮЩИЕ ГОДЫ

**Спасибо за внимание!**

**Thank you for your  
participation**