



АТОМФЛОТ
РОСАТОМ

Молодежь Росатомфлота

33-я ежегодная научно-историческая конференция отечественного
Ядерного общества «Атомная энергетика на море»

Решетова Кристина Алексеевна

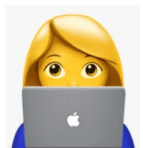
Начальник отдела по развитию предприятия – заместитель
руководителя Представительства ФГУП «Атомфлот» в г. Москве

19.12.2023

Решетова Кристина Алексеевна



ФГБОУ ВПО «Мурманский государственный технический университет»'2013, Мировая экономика University of the Arctic, Circumpolar Studies Program'2012

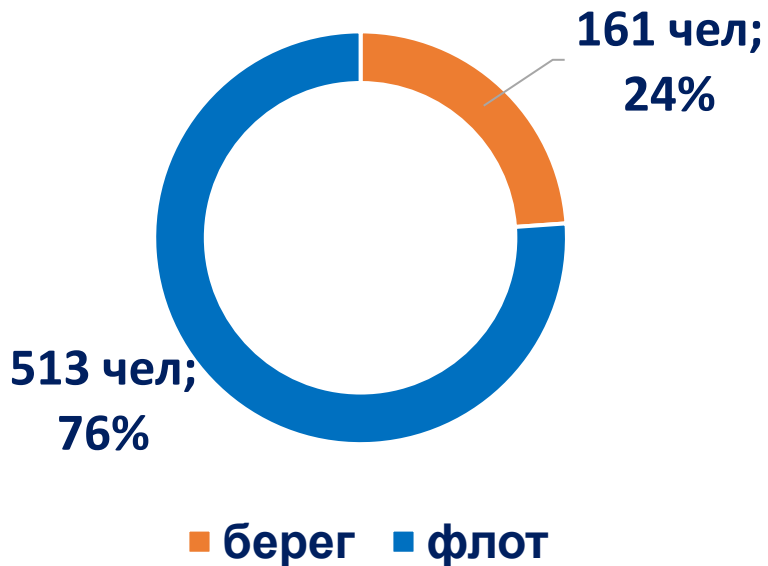


- Родилась в городе-герое Мурманске
- Работаю в Росатомфлоте 10 лет
- Руководитель комитета по арктическим проектам Фонда «Объединение женщин атомной отрасли»
- Кадровый резерв Госкорпорации «Росатом»
- Руководитель проекта «Женщины в Арктике»
- Финалист Лидеров России 2023-2024
- Выпускница первого международного потока образовательной программы «Женщина-лидер» Мастерской управления «Сенеж»
- Кадровый резерв «Таланты Госкорпорации «Росатом».
- Член Совета молодёжи ФГУП «Атомфлот»
- Тренер по культуре безопасности

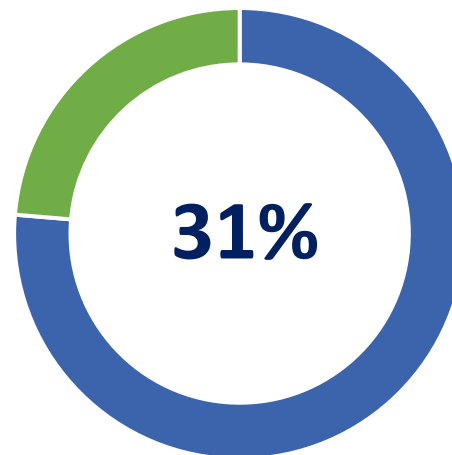


Инфографика

Работники до 35 лет (молодежь),
чел.



Молодежь в составе предприятия, %
от общей численности



Совет молодежи ФГУП «Атомфлот»



АТОМФЛОТ
РОСАТОМ

Состав совета созыва 2020-2023

21 человек из числа молодых сотрудников предприятия: 11 членов Совета молодежи и 10 представителей Совета молодежи на борту судов СУАЛ «Сибирь», СУАЛ «Урал», а/л «Ямал», а/л «50 лет Победы», а/л «Таймыр, а/л «Вайгач»

Ключевые направления деятельности

1. Организация и проведение мероприятий, направленных на профессиональный рост работников;
2. Привлечение молодых работников к научно-исследовательской и инновационной деятельности, мероприятий культурно массового и спортивного характера;
3. Формирование корпоративной культуры у молодых работников;
4. Оказание помощи в адаптации молодых работников на предприятии;
5. Продвижение бренда работодателя на различных площадках региона, ГК и РФ;
6. Информирование о молодежной политике, принятой ГК «Росатом» и ФГУП «Атомфлот»;
7. Создание дополнительных условий для самореализации молодых работников на ФГУП «Атомфлот» и в ГК «Росатом»;
8. Реализация проектов на ФГУП «Атомфлот» и ГК «Росатом».





Результаты работы Совета молодежи ФГУП «Атомфлот»



АТОМФЛОТ
РОСАТОМ

Ключевые реализованные мероприятия:

1. Творческий конкурс «Мистер и Мисс «АтомАрктик»
2. Слет работников ГК «Росатом» «Кислород»
3. 6 Молодежный форум Росатомфлота
4. Профорientационные мероприятия
5. Молодежные дни информирования

6. Проект «Корпоративная адаптация. Новый уровень»
7. Разработан и запущен чат-бот для практикантов
8. Проект «Культура безопасности». Разработан чат-бот
9. Организация и проведения спортивных и интеллектуальных мероприятий на борту судов и участие в создании курса "Цифровые компетенции моряка"





Задача форума: создание среды для раскрытия профессионального потенциала молодых сотрудников предприятий Дирекции и умения решать нестандартные задачи предприятия

Охват участников: 75 молодых сотрудников ФГУП «Атомфлот», АО «Чукотатомэнерго», ФГБУ «ГлавСевморпуть», ФГУП «Гидрографическое предприятие»

Ключевые темы Форума:

1. ПСР;
2. Экономика;
3. Закупочная деятельность;
4. Перегрузка Совета молодежи;
5. Дебюрократизация;
6. Безопасность;
7. Адаптация плавсостава
8. Передача критически важных знаний



Проориентационные мероприятия и Бадди наставничество



АТОМФЛОТ
РОСАТОМ



Более 20 мероприятий

Охват: более 1200 школьников, студентов и курсантов

Бадди-наставники:
10 молодых сотрудников предприятия

Амбассадоры ГК «Росатом»:
6 молодых сотрудников ФГУП «Атомфлот»

5 сотрудников из числа молодежи награждены нагрудным знаком «Заслуженный молодой наставник»





Новое направление деятельности Совета молодежи в 2023 году Развитие культуры безопасности



Повышение знаний в области культуры безопасности и безопасного поведения на рабочем месте.

Проект способствует повышению уровня знаний и понимания личной ответственности в обеспечении безопасности.

Цель проекта:

1. Внедрение дополнительных инструментов в области безопасности.
2. Обновление и издание плакатов по безопасности.
3. Геймификация оценки рисков на рабочем месте путем анализа различных ситуаций в виде фотографий и кейсов.
4. Создание канала на базе Телеграм для транслирования полезных привычек, правил и общей информации о безопасности.
5. Организация технических туров на предприятия Мурманской области.

Чат-бот «Культура безопасности Росатома»



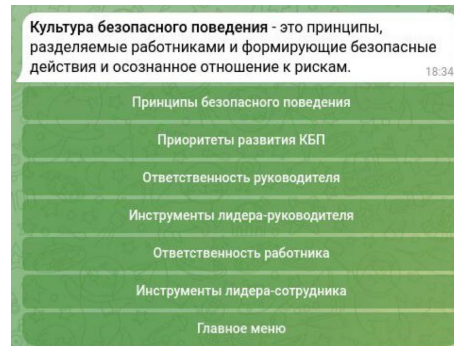
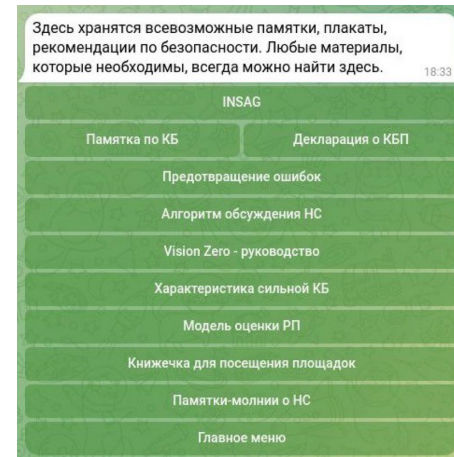
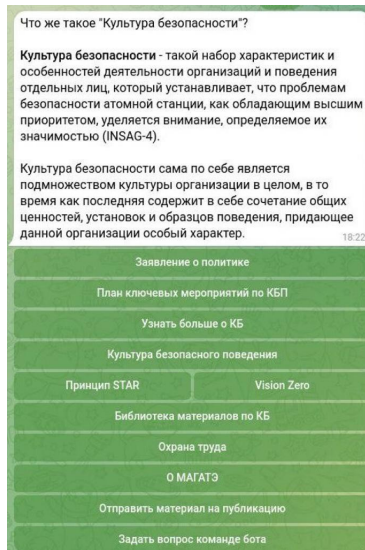
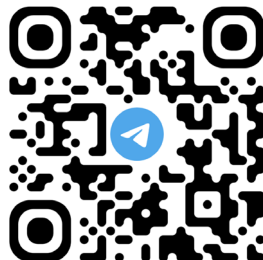
Чат-бот дает возможность быстро и в доступной форме получить необходимую информацию такую, как:

1. Обзоры и памятки-молнии по НС
2. Vision Zero;
3. Принцип STAR;
4. Охрана труда;
5. МАГАТЭ и др.

Также в чат-боте сформирована библиотека, где можно получить материалы:

1. документы международной консультативной группы по ядерной безопасности
2. плакаты, памятки-молнии о несчастных случаях и др.

QR-код для подключения



Молодежь атомного ледокольного флота



АТОМФЛОТ
РОСАТОМ





Проект «Женщины в Арктике»



Основной идеей реализации проекта «Женщины в Арктике» является объединение женщин-специалистов, жительниц северных регионов для обсуждения вопросов развития северных территорий и сохранения национальной идентичности и самобытной культуры Севера. Внести общий вклад различных институтов гражданского общества в развитие Арктики.

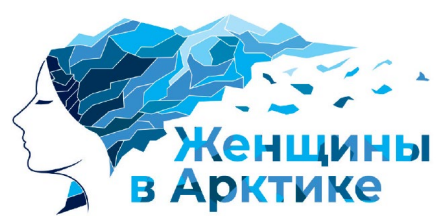


Особую актуальность проект приобрел в соответствии с утвержденной Концепцией председательства России в Арктическом совете в 2021–2023 гг. Значение Арктики для экономики страны и обеспечения национальной безопасности требует укрепления макрорегиона в экономическом и социальном плане

Проект реализуется в онлайн и офлайн форматах.

Цель проведения проекта – акцентировать внимание на важность человеческого капитала, как ключевого фактора социально-экономического развития северных территорий, через всестороннюю помощь в продвижении социальных инициатив общественных активистов и жителей регионов.





Фотовыставка «У Арктики женское лицо»



АТОМФЛОТ
РОСАТОМ



Цель: популяризация ролевых моделей женщин в развитии и сохранении северных территорий, представление женских профессий в регионе, позиционирование женского потенциала путем демонстрации успехов, достижений и карьерных возможностей.



Результат: Серия интервью с участницами фотовыставки "У Арктики женское лицо".

0:06

Женщины атомной отрасли
Женщины в Арктике

ФОТОВЫСТАВКА

РЕ ●

«У АРКТИКИ
ЖЕНСКОЕ
ЛИЦО»

СЕГОДНЯ: ПАВЛОВА АНАСТАСИЯ
Руководитель направления
Департамента общественных связей ЗФ ПАО
«ГМК «Норильский никель», г. Норильск

ЧИТАЙТЕ НА
ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ
ОБЪЕДИНЕНИЯ ЖЕНЩИН
АТОМНОЙ ОТРАСЛИ!

0:01

Женщины атомной отрасли
Женщины в Арктике

ЦИКЛ ПРЯМЫХ ЭФИРОВ
С УЧАСТНИЦАМИ ПРОЕКТА

"У АРКТИКИ
ЖЕНСКОЕ ЛИЦО"

СЕГОДНЯ: ЭВЕРСТОВА ИБУРТУЖИНА АГЕЕВНА
Консультант отдела сопровождения целевой
подготовки, ГКУ «Центр финансового сопровождения
системы образования и науки Республики Саха
(Икутуй», г. Якутск

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К
ПРОСЛУШИВАНИЮ!

0:03

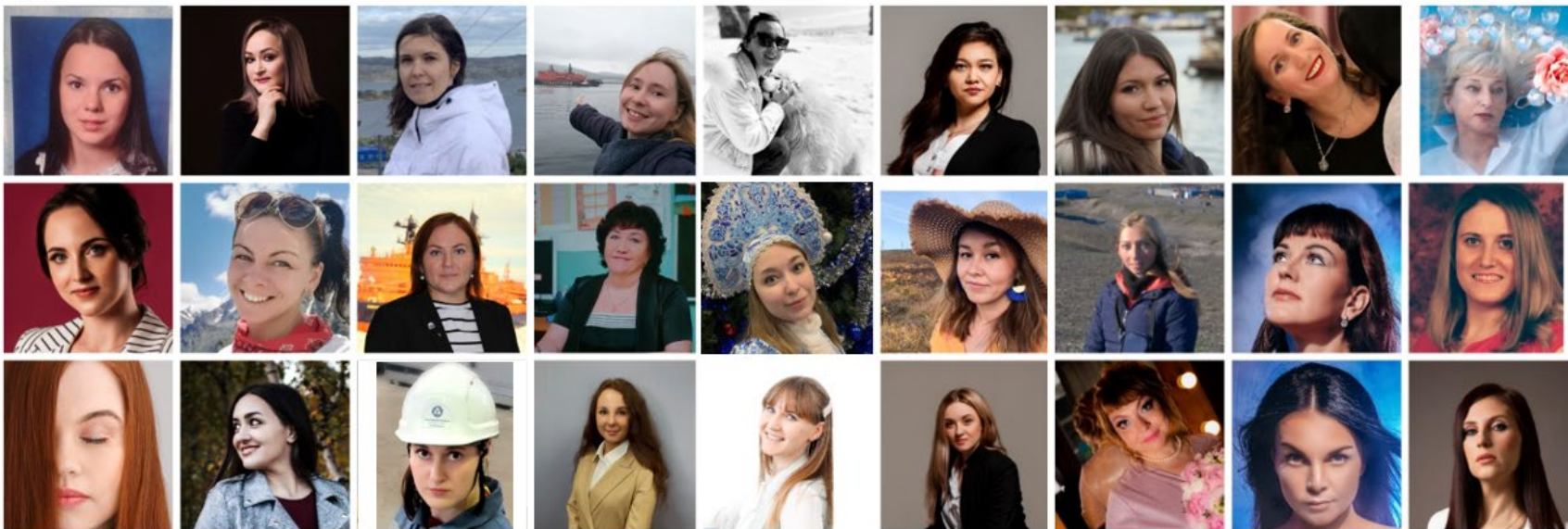
Женщины атомной отрасли
Женщины в Арктике

ЦИКЛ ПРЯМЫХ ЭФИРОВ
С УЧАСТНИЦАМИ ПРОЕКТА

"У АРКТИКИ
ЖЕНСКОЕ ЛИЦО"

СЕГОДНЯ: ГЕНЕРАЛОВА ЮЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА
Документовед, ФГУП "Атомфлот", г. Мурманск

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К
ПРОСЛУШИВАНИЮ!



- Фотографии участниц
- Анкеты участниц фотовыставки





Мои контакты:



Кристина Решетова

Член Совета Молодёжи ФГУП "Атомфлот"



Вызов



SMS



Видеовызов



Письмо

Контактная информация



+7 985 623-42-55

Мобильный



KAReshetova@rosatomflot.ru

Личный

Спасибо за внимание

Решетова Кристина Алексеевна

Начальник отдела по развитию предприятия – заместитель руководителя
Представительства ФГУП «Атомфлот» в г. Москве

www.rosatomflot.ru

Моб. тел.: +7 (985) 623 42 55

E-mail: KAReshetova@rosatomflot.ru

19.12.2023